

## **Aviso de Abertura de Concurso de Contratação de Escola**

**Ano Letivo 2022/2023**

### **Grupo de Recrutamento: 550 – INFORMÁTICA**

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de retificação n.º 36/2014, de 22 de julho e alterado pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 07 de março, e demais legislação em vigor, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal para contratação de escola de um docente do grupo de recrutamento 550.

Encontra-se a concurso o seguinte horário:

GRUPO DE RECRUTAMENTO	NÚMERO DO HORÁRIO	NÚMERO DE HORAS
<b>550</b>	<b>19</b>	<b>9</b>

#### **2 – Local de trabalho**

Escola Básica e Secundária de Vila Flor.

#### **3 – Duração do contrato**

O contrato a celebrar é destinado à lecionação da disciplina de Tecnologias da Informação e Comunicação em regime temporário e para a lecionação de 9 horas semanais.

#### **4 – Caracterização do posto de trabalho**

Exercício de funções na docência para a lecionação da disciplina de Tecnologias da Informação e Comunicação, competindo-lhe, designadamente, entre outras, as seguintes funções:

- a) Lecionação da disciplina acima referida;

- b) Organização e planeamento das atividades pedagógicas a desenvolver no âmbito da leção da disciplina mencionada;
- c) Participação em atividades no âmbito do plano anual de atividades;
- d) Participação nas respetivas estruturas pedagógicas.

#### **5 – Requisitos de admissão:**

Para além dos legalmente exigidos para o cumprimento de funções públicas, o candidato deve possuir a habilitação académica e profissional legalmente exigida para a docência no grupo de recrutamento a que se candidata.

#### **6 – Apresentação das candidaturas**

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), em <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt> e no período aí designado.

#### **7 - Critérios de seleção**

São aplicados os critérios objetivos de seleção, a seguir obrigatoriamente, para os grupos de recrutamento previstos no Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março: a graduação profissional ou a classificação académica (se não possuir Qualificação Profissional) nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, na redação em vigor, com a ponderação de 100%.

#### **8 – Critérios de desempate**

Para efeitos de desempate é utilizado o previsto no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor. Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo anterior;
- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d) Candidatos com maior idade;
- e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

### 9 – Documentos exigidos para efeitos de confirmação de dados:

Devem ser disponibilizados, no momento da apresentação, os seguintes documentos:

- Cópia do certificado de habilitações;
- Cópia das declarações do tempo de serviço declarado no grupo de recrutamento ou cópia do Registo Biográfico;

### 10 – Seleção e Colocação

Terminado o procedimento de seleção, a lista final ordenada do concurso será publicitada na página do agrupamento de escolas. A decisão é igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação informática da DGAE, devendo a aceitação da colocação pelo candidato efetuar-se nessa mesma aplicação até ao 1º dia útil seguinte ao da sua comunicação.

Vila Flor, 10 de outubro de 2022

O Diretor do Agrupamento



(Fernando Filipe de Almeida)